

BÁO CÁO

**Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019
của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020
của Thủ tướng Chính phủ**

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội

I. Khái quát đặc điểm tình hình kinh tế - xã hội của địa phương

1. Khái quát đặc điểm kinh tế - xã hội

Bình Sơn là huyện đồng bằng nằm ở phía Bắc của tỉnh Quảng Ngãi (phía Đông giáp biển Đông, phía Tây giáp với huyện Trà Bồng, phía Nam giáp với huyện Sơn Tịnh, phía Bắc giáp với huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam); có diện tích tự nhiên 466,852 km²; có 22 đơn vị hành chính trực thuộc (01 thị trấn và 21 xã); dân số 182.672 người (chủ yếu là người Kinh và khoảng 182 hộ, 675 khẩu đồng bào Cor sinh sống trên địa bàn xã Bình An); là huyện giàu truyền thống đấu tranh cách mạng (có 7.439 liệt sĩ, 1.552 mẹ Việt Nam anh hùng). Người dân Bình Sơn với truyền thống yêu nước, trung dũng trong đấu tranh chống giặc ngoại xâm, cần cù sáng tạo trong lao động, nặng tình làng, nghĩa xóm, tính gắn kết cộng đồng cao là nền tảng tinh thần quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. Huyện Bình Sơn có nhiều di sản văn hóa, nét văn hóa đặc sắc, trong đó có 28 di tích lịch sử - văn hóa và danh lam thắng cảnh được các cấp có thẩm quyền xếp hạng di tích, gồm 04 di tích cấp Quốc gia và 24 di tích cấp tỉnh. Bình Sơn được chọn làm nơi đầu tư xây dựng Khu Kinh tế Dung Quất và Nhà máy Lọc hóa dầu đầu tiên của cả nước, mở ra điều kiện hết sức thuận lợi trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội. An ninh quốc gia được giữ vững, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện cơ bản ổn định.

Qua gần 04 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXVII đã đạt được nhiều thành tựu có ý nghĩa, nhiều chỉ tiêu chủ yếu của Nghị quyết đạt hoặc vượt, tạo tiền đề quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội trong thời gian đến; các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ đột phá đạt nhiều kết quả quan trọng, góp phần đưa kinh tế của huyện tiếp tục phát triển khá. Văn hóa – xã hội có nhiều tiến bộ, đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân được nâng lên. Quốc phòng, an ninh được bảo đảm, chính trị - xã hội ổn định. Công tác cải cách hành chính được triển khai tích cực; thường xuyên quan tâm giải quyết những kiến nghị, bức xúc chính đáng của Nhân dân, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng và điều hành của chính quyền các cấp.

2. Quy mô và cơ cấu dân số, lao động

Theo số liệu điều tra dân số trung bình trên địa bàn huyện là 182.672 người, số người trong độ tuổi lao động là 114.766 người, số người trong độ tuổi lao động

đã có việc làm là 80.195 người, số người trong độ tuổi lao động còn lại chưa có việc làm hoặc có việc làm không ổn định là 34.571 người. Trong đó, lao động trong ngành: Nông, lâm nghiệp và thủy sản, chiếm tỷ lệ 35%; Công nghiệp - Xây dựng, chiếm tỷ lệ 30% và Dịch vụ, chiếm tỷ lệ 35%.

3. Số lượng doanh nghiệp

Tổng số doanh nghiệp đăng ký kinh doanh: 542 doanh nghiệp; trong đó: 31 công ty cổ phần, 289 công ty TNHH một thành viên, 119 công ty TNHH hai thành viên trở lên, 59 doanh nghiệp tư nhân, 44 hợp tác xã; tỷ lệ doanh nghiệp sử dụng dưới 10 lao động là 27,1%; số doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế 83%.

4. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở: có 26 doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn cơ sở.

5. Tỷ lệ người lao động tham gia công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp: 100%.

II. Tình hình 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg

1. Công tác lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

Sau khi Chỉ thị số 37-CT/TW được ban hành, thực hiện kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TW trên địa bàn tỉnh và các văn bản hướng dẫn của tỉnh, huyện Bình Sơn đã tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt cấp huyện, cấp xã để quán triệt những nội dung cơ bản của Chỉ thị số 37-CT/TW, đồng thời chỉ đạo quán triệt triển khai chỉ thị tới các tổ chức cơ sở đảng, tuyên truyền tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân.

Thông qua việc quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, nhận thức của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân và người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về quan hệ lao động có sự chuyển biến tích cực, các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và đề ra giải pháp phù hợp, thiết thực để triển khai thực hiện.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

Nhằm đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, tạo sự đồng thuận trong tổ chức triển khai thực hiện. Chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội. Định kỳ, hàng năm UBND huyện thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành, chỉ đạo cơ quan chuyên môn thực hiện nội dung kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại các công ty, doanh nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện. Qua việc kiểm tra hướng dẫn, các doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước về pháp luật lao động, quan hệ lao động, kịp thời chấn chỉnh những sai sót để đảm bảo quyền lợi của người lao động; đồng thời kết hợp nội

dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, quan hệ lao động... cho doanh nghiệp và người lao động làm việc tại doanh nghiệp.

Kịp thời đề nghị UBND tỉnh bổ nhiệm Hòa giải viên lao động tại địa phương để giải quyết khi có tranh chấp lao động xảy ra.

Chỉ đạo cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn điều tra thu thập thông tin về thị trường lao động, phối hợp với Công an xã, huyện nhập liệu, tích hợp thông tin dữ liệu về người lao động giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

Hàng năm, đều triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Thường xuyên tuyên truyền, vận động đoàn viên, chủ doanh nghiệp tham gia vào tổ chức công đoàn. Từ 2019 đến nay đã thành lập mới 8 công đoàn cơ sở, kết nạp 279 đoàn viên.

Tổ chức khám bệnh, cấp thuốc miễn phí, hỗ trợ đoàn viên nhân tháng công nhân với số tiền 30 triệu đồng và tổ chức 01 lớp tuyên truyền về phòng chống ma túy.

Tổ chức được 01 cuộc đối thoại giữa Bí thư Huyện ủy và chủ doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Tại buổi đối thoại đã trao 20 suất quà với số tiền 10 triệu đồng cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

Ngoài ra, thường xuyên triển khai hướng dẫn đến công đoàn cơ sở lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ khi có ốm đau nặng hoặc tai nạn đột xuất.

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

Hàng năm, UBND huyện ban hành Kế hoạch tổ chức Hội nghị đối thoại với doanh nghiệp, nhà đầu tư trên địa bàn huyện để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư, giải đáp những kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp; nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc chấp hành tốt pháp luật của Nhà nước, chấn chỉnh nâng cao ý thức trách nhiệm của các cơ quan quản lý nhà nước và cán bộ công chức trong việc thực thi công vụ trong việc tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thông thoáng cho các doanh nghiệp đầu tư, sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện và kịp thời sửa đổi hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi để hoàn thiện các cơ chế, chính sách mới nhằm tiếp tục hoàn thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của huyện.

5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công

Hòa giải thành công 01 vụ đình công của người lao động tại Công ty may Five Star.

(Chi tiết có phụ lục kèm theo báo cáo).

III. Đánh giá chung

Trên cơ sở kết quả triển khai nhiệm vụ, đưa ra những nhận định, đánh giá kết quả thực hiện và làm rõ những nội dung sau:

1. Thành tựu đạt được

Qua 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. UBND huyện cơ bản đã thực hiện đảm bảo các nhiệm vụ được giao liên quan đến việc xây dựng, thúc đẩy mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Hàng năm, đã tổ chức các Hội nghị đối thoại liên quan đến doanh nghiệp, nhà đầu tư, hợp tác xã.

2. Tồn tại, hạn chế.

Công tác quản lý, thống kê, theo dõi số doanh nghiệp đang tham gia hoạt động kinh tế cùng số lao động đang làm việc tại các công ty, doanh nghiệp tại cấp huyện gặp nhiều khó khăn vì thực hiện Bộ luật Lao động 2012 thì các công ty, doanh nghiệp không thực hiện nội dung báo cáo khai trình lao động và đăng ký tháng lương, bảng lương gửi về cơ quan quản lý Nhà nước cấp huyện. Đến nay theo quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019 doanh nghiệp gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội nên cấp huyện không theo dõi được người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp.

IV. Phương hướng nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Tăng cường công tác tổ chức các Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo cấp huyện với người dân, doanh nghiệp, nhà đầu tư, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

V. Đề xuất, kiến nghị: Không.

Trên đây là kết quả 05 năm thực hiện chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ. UBND huyện Bình Sơn kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng LĐ-TB&XH;
- VP HĐND&UBND huyện;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Quang Sự